

今月の方針	全社	(株)大同として最重点方針は何か！	①第64期計画目標達成 ②ゴルフ⇒新体制確立 ③CHRT会⇒新クラブハウス計画進捗推進					目標	来場者数	2,600名
	コース	「FCC」として最重点方針は何か！	①情報共有メモ活用 ②業務マニュアル・ソフト検証⇒効率化 ③整理整頓・倉庫整理						売上	31,720千円
	EYESON	明るく楽しい職場を創造するには！	★新指示命令系統徹底・下期計画と役割確認、コミュニケーション強化(積極的な意見交換・ジョイントミーティング実施)						顧客単価	12,200円

日：曜	社内競技・コンペ/貸切	会議：ミーティング等	最重点テーマ：解決課題	期日管理	総支配人 ご来場日	支配人 出勤日	本・GM出勤						助勤		AM:CC	PMCC	使用G B K	来場者計画	WEB配信	
							木	中	神	小	樋	大	結	加						受
1日 日	月例S(研修会)								●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	126	
2日 月	休場日								●	●				●	●	●	●	●	0	3月対策
3日 火	如月特別OP								●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	87	
4日 水	好球会、チャレンジ企画	10時～水海道GC、IGSA打合せ(神谷)	11時半～IGSA会長、事務局長⇒支配人挨拶	14時～キャディ2次面接(支配人、神谷)					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	112	3月OP
5日 木	佐藤会、Dr.アオキ、チャレンジ企画	13時～本社財務会議(神谷)	日本テクノス：ゴルフ場システム改編協議会						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	100	
6日 金	休場日	10時～荻野顧問弁護士事務所(神谷)	9時～定期健診、11時～社内研修(支配人)	健診9時～男性、女性9時45分～、研修11時～					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2月後半
7日 土	東洋不動産、プライセン	↑2/6 PM施策展開チェック							●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	112	
8日 日	月例A、戸田建設、プライセン		MUFG地区本部長視察プレー						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	174	2月土日
9日 月	休場日		東京地方裁判所訴訟対応(神谷)						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	3月対策
10日 火	美里会、チャレンジ企画		CPGCCコース視察(支配人、FC)						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	129	
11日 水	ファミリー杯、洋々会(東洋不動産)、MUFJ渋谷								●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	173	3月OP
12日 木	県信会、チャレンジ企画	IGSA役員会(大洗、神谷)	CHRT：静岡県クラブハウス建築視察						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	128	
13日 金	茨城県研修会、Dr.アオキ								●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	142	3月対策
14日 土	中信会、プライセン、第一実業	施策展開チェック(両本部長)							●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	141	
15日 日	フレンドサンデーOP、日本オフィス								●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	178	
16日 月	休場日		ポイラー室内資料・荷物移動(FC)						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	3月対策
17日 火	中台Gセンター、Dr.アオキ								●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	121	
18日 水	丸城組合、筑西市アマチュア連盟	TF会/GM会予定		給与データ提出					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	170	3月OP
19日 木	さえざり会、Dr.アオキ								●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	124	
20日 金	WEB会員歓迎コンペ			給与処理					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	125	3月対策
21日 土	東洋不動産			買掛資料提出					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	188	
22日 日	チャンピオン大会、FMCゴルフ会	上智大学合宿	11時～新卒採用者懇話会						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	160	
23日 月	秋篠チーム戦			買掛処理					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	130	4月対策
24日 火	茨城県従業員ゴルフ大会(貸切り)	コース管理視察プレー(総支配人)		春メニュー試食と検討会					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	169	
25日 水	セイコーアップサイド	IGSA総会(水海道GC、神谷、樋山、関根)							●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	176	3月対策
26日 木	休場日 エスコQB年次点検(午前中停電予定)	県西地区支配人会(茨城GC)	他コースキャディ研修(武蔵の杜)						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	
27日 金	休場日	9時～衛生委員会、経営統制M、GM会	Rルーム・エアコンフィルター掃除(TPM)	CKミーティング					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	4月対策
28日 土	中信会、常総フレンド会、プライセン	理事長視察プレー	17時半～しのぎでんきご夫妻接待	春メニュー確定試食会					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	183	

会議要項遵守状況総括	1, 経営統制会議	2/27(基本10時～衛生委員会⇒14時～経営課題統制M⇒15時～GM会)	※周知徹底：連絡事項<Key to Victory>目標、組織、危機管理	コース	3,148	12
	2, TF会(GM会)	2/18(基本10時～TF会、14時～GM会)	1, 営業 3月以降の顧客単価UP施策と計数の再検証、10日前登録の体制確立の役割・統制再検証			
	3, SC会	2/14or21	2, 管理 基準人員遵守、人件費削減策の具体化再検証/販管費支出再鑑システム稼働状況再検証			
	4, 営業計数見込み報告	2月15日	3, 人事 新体制、責任範囲各役割の明確化再検討/新卒採用、入社1年以内従業員の教育体制再検証			
	5, キャディ月次ミーティング	2/4, 2/22 ※開催時刻は前日に決定	4, 安全 火災防止⇒コース内たばこのポイ捨て禁止施策再検証			
	6, ライン週間ミーティング	※毎週金曜日	5, 健康 本人・家族の健康状態相互確認体制の再検証			
PDCA 前月CA 当月PD	営業企画・推進	10日前登録未整備 WEB会員活用未整備	10日前登録の役割明示、企画書の作成と徹底管理 WEB会員配信サービス改善着手(シンシア)、年会費未納者再請求	6, 衛生 清掃・薬品処理・マスクルール等の統一行動再検証		
	FC	APアイテム改善項目共有と修正、お声掛け全般見直し	当改善 交差シフト一部修正、時間内有効稼働推進 朝・タフフロント研修継続	1, アプローチアイテム達成率(評点4以下改善ポイント記載開始、2025年10月実施～) 前月576点⇒今月574点 ※前月比：-2点 要改善ライン：進行管理(掲示物)、CK(雨樋)		
	キャディ	キャディ付き予約組数目標未達	今期目標の見直し。サービスキャディ運用による魅力伝達強化	2, 本社・ゴルフ場一体化、タスクフォース会 ・36協定関連チェック、火災防止施策の再検証、消火栓等チェック		
	進行管理	プレー進行2:30以内目標未達成	適切マーシャル配置で2:30以内99%を確保する			
	TPM	通常業務は問題なく推移、ハウス内修繕計画継続	閑散期シフト人員調整継続、浴室内二酸化炭素濃度計測継続	3, その他共有事項 ・2/24 茨城県従業員研修ゴルフ大会 ・休場日の有効活用		
	Cキッチン	異物混入、食品事故ゼロ。	食品事故ゼロの継続。 在庫、仕入れ管理。健康、体調管理。			
コース管理	前月目標の作業計画、計画通り実施	林帯内落ち葉清掃を進める				